MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
LICEUL TEHNOLOGIC „REGELE MIHAI I”
Bdul Basarabilor Nr. 21 Curtea de Argeș
Tel./Fax: 0248721540, Email: forestierarges@yahoo.com

NR. 1715 din 15.10.2025

AVIZAT și diseminat în CP din 15.10.2025
APROBAT ÎN CA din 15.10.2025

CODUL DE ETICĂ AL LICEULUI TEHNOLOGIC „REGELE MIHAI I” CURTEA DE ARGEȘ

AN ȘCOLAR 2025-2026

Director adjunct,
prof. Țițescu Elena

Director,
Prof. Derviș Elena

(Extras prelucrat şi adaptat din Codul de Etică pentru învăţământul preuniversitar, elaborat în baza Art.10 şi a Art. 16 din Ordinul Ministrului Educaţiei, Cercetării, Tineretului şi Sportului nr. 5550 / 2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Consiliului Naţional de etică din învăţământul preuniversitar – Anexă la ORDINUL Nr. 4831/2018 din 30 august 2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învăţământul preuniversitar, publicat în MONITORUL OFICIAL NR. 844 din 4 octombrie 2018 și Legea nr.161 din 19 aprilie 2023.)

Prezentul cod a fost elaborat și pus la dispoziția tuturor persoanelor interesate, în conformitate cu respectarea prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, ale Legii544/12 oct.2001 privind liberul acces la informațiile de interes public șiale Legiinr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public

CAPITOLUL I

DISPOZIŢII GENERALE

Art.1.-Prezentul cod de etică vizează, în mod particular, persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia care îndeplinesc funcţia de personal didactic/cadru didactic, personal didactic auxiliar, personal didactic asociat, precum şi funcţii de conducere, de îndrumare şi control în cadrul Liceului Tehnologic „Regele Mihai I” (în conformitate cu prevederile “Statutului personalului didactic” din Legea Educaţiei Naţionale nr. 198/2023).

Art. 2. - Codul funcţionează atât ca un contract moral între părinţi/tutori legali, elevi, comunitatea locală şi diferitele categorii de personal al Liceului Tehnologic „Regele Mihai I” responsabile cu instruirea şi educaţia, cât şi ca un sistem de standarde de conduită colegială capabile să contribuie la coeziunea instituţională şi a grupurilor de persoane implicate în activitatea educaţională, prin formarea şi menţinerea unui climat bazat pe cooperare şi competiţie după reguli corecte.

Art. 3. - Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanţie a creşterii calităţii şi prestigiului Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

a) autodisciplinarea persoanelor responsabile cu instruirea şi educaţia, prin asumarea conţinutului acestui cod;

b) menţinerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuţiilor şi funcţiilor personalului Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”, responsabil cu instruirea şi educaţia, în mod special a persoanelor care îndeplinesc funcţia de cadre didactice;

c) ameliorarea calitativă a relaţiilor dintre actorii educaţionali;

d) reducerea practicilor inadecvate şi/sau imorale ce pot apărea în mediul educaţional al liceului;

e) creşterea gradului decoeziune a personalului implicat în activitatea educaţională;

f) facilitarea promovării şi manifestării unor valori şi principii aplicabile în mediul şcolar liceal respectiv, inserabile şi în spaţiul social;

g) sensibilizarea opiniei publice în direcţia susţinerii valorilor educaţiei.

Art.4.-Orice persoană din sistemul naţional de învăţământ, responsabilă cu instruirea şi educaţia

în cadrul Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”, are datoria morală şi profesională de a cunoaşte, de a respecta şi de a aplica prevederile prezentului Cod.

CAPITOLUL II

VALORI, PRINCIPII ŞI NORME DE CONDUITĂ

Art. 5. - Personalul din Liceul Tehnologic „Regele Mihai I" responsabil cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice din această instituţie de învăţământ trebuie să îşi desfăşoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori şi principii:**

a) imparţialitate, independenţă și obiectivitate;
b) responsabilitate morală, socială şi profesională;
c) integritate morală şi profesională;
d) confidenţialitate;
e) activitate în interesul public;
f) respectarea legislaţiei generale şi acelei specifice domeniului;
g) respectarea autonomiei personale;
h) onestitate şi corectitudine intelectuală;
i) respect şi toleranţă;
j) autoexigenţă în exercitarea profesiei;
k) interes şi responsabilitate în raport cu propria formare profesională;
l) implicarea în democratizarea societăţii, în creşterea calităţii activităţii didactice şi a prestigiului acestei unităţi de învăţământ preuniversitar, precum şi a specialităţii/domeniuluiîn care lucrează;
m) respingerea conduitelor didactice inadecvate.

Art.6.-În vederea asigurării unui învăţământ de calitate, **în relaţiile cu elevii,** persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice ale Liceului Tehnologic
„Regele Mihai I", au obligaţia de a cunoaşte, respecta şi aplica un set de **norme de conduită.** Acestea au în vedere:

(1) Ocrotirea sănătăţii fizice, psihice şi morale a elevilor prin:

a) supravegherea permanentă a acestora pe tot parcursul activităţilor în şcoală cât şi în cadrul celor organizate de unitatea şcolară în afara acesteia, în vederea asigurării depline a securităţii tuturor celor implicaţi în aceste acţiuni;

b) interzicerea agresiunilor fizice şi tratamentelor umilitoare, sub orice formă, asupra elevilor – folosirea unui limbaj corespunzător în relaţiile cu elevii din care să lipsească invectivele sau expresiile vulgare, evitând, astfel, lezarea în vreun fel a personalităţiielevilor şi periclitarea sănătăţii lor fizice şi psihice;

c) asigurarea protecţiei fiecărui elev, prin denunţarea formelor de violenţă fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijenţă sau de exploatare a elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, cu modificările şi completările ulterioare;

d) excluderea oricăror forme de abuz sexual, emoţional sau spiritual – sunt interzise cu desăvârşire pedepsele corporale;

e) interzicerea hărţuirii sexuale şi a relaţiilor sexuale cu elevii, inclusiv a celor consensuale;

(2) Responsabilitate în vederea atingerii de către elevi a standardelor de performanţă prevăzute de documentele şcolare.

(3) Respectarea principiilor docimologice.

(4) Interzicerea oricăror activităţi care generează corupţie:

a) Fraudarea examenelor de orice tip contra bani, obiecte, servicii etc;

b) solicitarea de către personalul didactic a unor sume de bani sau cadouri în vederea obţinerii de către elevi a unor rezultate şcolare incorecte;

c) traficul de influenţă şi favoritismul în procesul de evaluare;

d) colectarea de fonduri de la elevi sau de la părinţii acestora pentru cadouri sau pentru protocolul destinat cadrelor didactice antrenate în organizarea şi desfăşurarea unor activităţi de evaluare (examene şi evaluări naţionale,olimpiade, alte concursuri şcolare etc.);

e) interzicerea meditaţiilor cu proprii elevi, contra unor avantaje materiale.

(5) Interzicerea implicării elevilor în activităţi de partizanat politic şi de prozelitism religios, organizate special în acest sens de către persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia elevilor, în cadrul unităţilor de învăţământ preuniversitar sau în afara acestora.

(6) Excluderea din relaţiile cu elevii a oricărei forme de discriminare, asigurarea egalităţii de şanse şi promovarea principiilor educaţiei inclusive.

(7) Respectarea demnităţii şi recunoaşterea meritului personal al fiecărui elev.

Art.7. - În **relaţia cu părinţii/tutorii legali**, persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice ale Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”, vor respecta şi aplica următoarele **norme de conduită:**

a) Acordarea de consultanţă părinţilor/tutorilor legali în educarea propriilor copii şi susţinerea rolului parental;

b) Stabilirea unei relaţii de încredere mutuală, a unei comunicări deschise şi accesibile;

c) disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educative enunţate de către părinţi/ tutori legali;

d) informarea părinţilor/tutorilor legali despre toate aspectele activităţii elevilor prin furnizarea explicaţiilor necesare înţelegerii şi aprecierii conţinutului serviciilor educative;

e) informarea părinţilor/tutorilor legali despre evoluţia activităţii şcolare, evitând tendinţele de prezentare parţială sau cu tentă subiectivă;

f) respectarea confidenţialităţii datelor furnizate şi a dreptului la intimitate individuală şi familială;

g) persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular personalul didactic al Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”, nu vor impune, în relaţia cu părinţii/tutorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaţionale oferite;

h) consilierea părinţilor/tutorilor legali privind alternativele de formare şi dezvoltare optimă a copiilor lor, din perspectiva expertizei psihopedagogice şi a respectării interesului major al copilului.

Art. 8. - Personalul din Liceul Tehnologic „Ferdinand I” responsabil cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice din această instituţie de învăţământ, vor respecta şi aplica următoarele **norme de conduită colegială:**

a) relaţiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranţă, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidenţialitate, competiţie loială, interzicerea fraudei intelectuale şi a plagiatului;

b) orice membru al personalului didactic va evita lezarea libertăţii de opinie, vizând convingerile politice şi religioase;

c) orice membru al personalului didactic va evita practicarea oricărei forme dediscriminare în relaţiile cu ceilalţi colegi;

d) între persoanele din sistemul de învăţământ preuniversitar responsabile cu instruirea şi educaţia se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;

e) în evaluarea competenţei profesionale se vor utiliza criterii care au în vedere performanţa şi rezultatele profesionale;

f) încurajarea diseminării cunoştinţelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;

g) orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmaţii, aprecieri sau acţiuni, să afecteze imaginea profesională şi/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cuexcepţia situaţiilor prevăzute şi formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);

h) întreaga activitate a persoanelor din sistemul de învăţământ preuniversitar, responsabile cu instruirea şi educaţia, trebuie să permită accesul la informaţiile care interesează pe toţi membrii comunităţii şcolare, posibilii candidaţi, instituţiile cu care entitatea colaborează şi publicul larg, asigurând astfel o informare corectă şi facilitarea egalităţii de şanse, precum şi asigurarea accesului echitabil la resursele şcolare şi ale sistemului de învăţământ;

i) reacţia publică - prin drept la replică, discurs public, întrunire etc. -, atunci când o anumită situaţie creată de către membrii comunităţii educaţionale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea respectivei unităţi şcolare, sistemului de învăţământ preuniversitar românesc, oricărei persoane, membră a comunităţii educaţionale.

Art. 9. - Personalul din Liceul Tehnologic „Regele Mihai I” responsabil cu instruirea şi educaţia, în mod particular **cadrele didactice care îndeplinesc funcţii de conducere, de îndrumare şi control sau care sunt membri în structura de conducere a liceului**, vor respecta şi aplica următoarele **norme de conduită managerială**:

a) respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;
b) promovarea standardelor profesionale şi morale specifice;
c) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale şi a normelor etice;
d) evaluarea corectă conform prevederilor din fişa postului;
e) selectarea personalului didactic şi personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislaţiei în vigoare;
f) interzicerea oricărei forme de constrângere ilegală şi/sau ilegitimă, din perspectiva funcţiei deţinute;
g) respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorităţii;
h) interzicerea oricărei forme de hărţuire a personalului didactic, indiferent de statutul şi funcţia persoanei hărţuitoare;
i) exercitarea atribuţiilor ierarhic-superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării şi consilierii manageriale corecte şi obiective.

Art. 10. - În exercitarea activităţilor didactice (şcolare şi extraşcolare), membrilor personalului didactic **le sunt interzise**:

a) consumul de substanţe psihotrope sau alcool, precum şi fumatul în faţa elevilor;
b) organizarea pariurilor şi a jocurilor de noroc;
c) folosirea dotărilor şi a bazei materiale din spaţiile de învăţământ în vederea obţinerii de beneficii financiare personale;
d) distrugerea intenţionată a dotărilor şi a bazei materiale din spaţiile de învăţământ;
e) distribuirea materialelor pornografice;
f) utilizarea de materiale informative interzise prin lege;
g) organizarea de activităţi care pot pune în pericol siguranţa şi securitatea elevilor sau a altor persoane aflate în incinta liceului.

Art. 11. - În **relaţia cu instituţiile şi reprezentanţii comunităţii locale**, persoanele responsabile cu instruirea şi educaţia, în mod particular cadrele didactice ale Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”, vor respecta şi aplica următoarele **norme de conduită:**

a) colaborarea şi parteneriatul cu instituţiile/reprezentanţii comunităţii locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaţionale de calitate;
b) colaborarea şi parteneriatul cu organizaţiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educaţia vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaţionale de calitate;
c) responsabilitate şi transparenţă în furnizarea de informaţii către instituţiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecţie a copilului impun acest lucru;
d) parteneriatele cu agenţi economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaţionale de calitate;
e) în realizarea colaborării şi a parteneriatelor cu instituţiile/reprezentanţii comunităţii locale, organizaţiile non-guvernamentale şi agenţii economici nu se vor angaja activităţi care să conducă la prozelitism religios şi partizanat politic, acţiuni care pun în pericol

integritatea fizică şi morală a elevilor sau care permite xploatarea prin muncă a acestora.

Art.12. Pentru buna desfășurare a activității furnizorului de educație, se vor evita în componența unor comisii de lucru cu caracter permanent sau temporar situațiile de conflicte de interese și incompatibilități de funcții.

Prin **Conflict de interese sau situație de incompatibilitate** se înțelege fapta funcţionarului public care, în exercitarea atribuţiilor de serviciu, a îndeplinit sau a participat la luarea unei decizii prin care s-a obţinut, direct sau indirect, un folos patrimonial, pentru sine, pentru soţul său, pentru o rudă ori pentru un afin până la gradul II inclusiv sau pentru o altă persoană cu care s-a aflat în raporturi comerciale ori de muncă în ultimii 5 ani sau din partea căreia a beneficiat ori beneficiază de foloase de orice natură și se pedepsește cu închisoarea de la unu la 5 ani şi interzicerea exercitării dreptului de a ocupa o funcţie publică. (art.301 din Noul Cod Penal – Legea 286/2009)

CAPITOLUL III

RĂSPUNDERI PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI

Art. 13. - (1) Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activităţile din domeniul educaţional exercitate în cadrul Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din sistemul naţional de învăţământ preuniversitar de stat, particular şi confesional, responsabile cu instruirea şi educaţia, are dreptul de a sesiza personalul de conducere al Liceului.

Art. 14. - Prezentul Cod face distincţia între încălcarea neintenţionată şi cea intenţionată a prevederilor sale.

(1) În cazul încălcării neintenţionate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma discuţiilor cu personalul de conducere al Liceului, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înţelegerea situaţiei de încălcare a principiilor codului de etică şi, respectiv,va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

(2) În cazul încălcării intenţionate a prevederilor codului, conducerea Liceului poate iniţia următoarele măsuri, în funcţie de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum şi în funcţie de punctul de vedere al Consiliului Profesoral sau a altor organisme precum, Consiliul Reprezentativ al Părinţilor, Consiliul Şcolar al Elevilor:

a) Concilierea amiabilă cu partea reclamantă;
b) atenţionarea colegială în cadrul Consiliului profesoral şi informarea Consiliului de Administraţie al Liceului Tehnologic „ Regele Mihai I”, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile codului;
c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere comportamentală,princonsilierea şimonitorizareasapeoperioadădecisăde către Consiliul de Administraţie al Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”. Conţinutul programului de remediere comportamentală va fi stabilit de către o comisie compusă dintr-un reprezentant al profesorilor-membru al Consiliului de Administraţie, un reprezentant al părinţilor şi psihologul şcolar. Acest program vafi aprobat de către Consiliul de Administraţie al Liceului Tehnologic „Regele Mihai I”;
d) în funcţie de gradul de încălcare a normelor Codului, comisia de cercetare disciplinară de la nivelul Liceului Tehnologic „Regele Mihai I” poate propune mai departe, inspectoratului judeţean, analiza cazului în vederea sancţionării disciplinare, în conformitate cu prevederile “Statutului personalului didactic” din cadrul Legii Educaţiei Naţionale 1/2011.

SANCŢIUNI PENTRU PROFESORI

Abateri	Prima dată	De mai multe ori
Întârziere la ore	Avertisment verbal	▪ Atenţionare în faţa Consiliului Profesoral şi a Consiliului de Administraţie ▪ Diminuarea calificativului anual
Absenţă nemotivată de la ore	Neplata orei	▪ Neplata orelor ▪ Diminuareacalificativului anual ▪ Sancţiune salarială stabilită de Consiliul de Administraţie al instituţiei de învăţământ
Absenţă nemotivată de la Consiliul Profesoral	Avertisment verbal	▪ Atenţionare în faţa Consiliului de Administraţie ▪ Diminuarea calificativului anual
Atitudine necorespunzătoare faţă de colegi* sau faţă de elevi	Avertisment verbal	▪ Atenţionare în faţa Consiliului Profesoral ▪ Diminuarea calificativului anual

*orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmaţii, aprecieri sau acţiuni, să afecteze imaginea profesională şi/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepţia situaţiilor prevăzute şi formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.) (conform Art.9, lit.g), din prezentul Cod.

Art. 15 (1) În cazul în care se identifică o situaţie potenţial generatoare de conflict de interese sau incompatibilitate, Consiliulde Administrație al Liceului Tehnologic „Regele Mihai I” are obligaţiade a întreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili dacă situaţia respectivă reprezintă o situaţie de conflict de interese şi de a prezenta persoanei aflate în respectiva situaţie o expunere a motivelor care, în opinia CA, sunt de natură să ducă la un conflict de interese.

(2) În cazul prevăzut la alin. (1), Consiliul de Administrație solicită persoanei presupuse de a fi în conflict de interese sau incompatibilitate transmiterea punctului său de vedere cu privire la respectiva situaţie.

(3) În cazul în care, în urma aplicării dispoziţiilor alin. (1) şi (2), Consiliul de Administrație stabileşte că există un conflict de interese, se adoptă măsurile necesare pentru eliminarea circumstanţelor care au generat conflictul de interese/situația de incompatibilitate, dispunând măsuri cum ar fi înlocuirea persoanelor responsabile cu luarea unei decizii/membrii unor comisii de lucru, atunci când le este afectată imparţialitatea, acolo unde este posibil.

Art.16 Măsurile ce pot fi luate de conducere în situația în care ANI sau instanța de judecată informează cu privire la constatarea/săvârșirea unei situații de conflict de interese sau incompatibilități se referă la suspendarea din funcție pe durata unui eventual proces juridic a persoanei/persoanelor în cauză. Încetarea contractului de muncă are loc în cazul condamnării printr-o sentinţă judecătorească definitivă şi irevocabilă. În cazul în care persoana cercetată nu a fost condamnată reia contractul de muncă

CAPITOLUL IV
DISPOZIŢII
FINALE

Art. 17. -Prezentul Cod nu se substituie legilor şi regulamentelor în vigoare din domeniul educaţiei şi nici nu poate contraveni acestora.

Art. 18. - Prin prevederile prezentului Cod, activităţile comisiilor judeţene de etică/comisiei de etică Liceului Tehnologic Regele Mihai I nu se substituie activităţilor comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor "Statutului personalului didactic" din Legea Educaţiei Naţionale1/2011 şi nici activităţilor instituţiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

Art. 19. - (1) Modificarea prevederilor prezentului Cod se poate face ca urmare a propunerilor a 2/3 din totalul membrilor Comisiei de etică constituite la nivelul liceului.

(2) Modificările la Cod se realizează de către un grup de lucru special constituit în acest scop şi sunt aprobate cu 2/3 din voturile exprimate, cu condiţia ca numărul reprezentanţilor Comisiei de etică a Liceului Tehnologic „Regele Mihai I" să fie cel puţin egal cu 2/3 din numărul total al membrilor.

(3) Modificările la Cod intră în vigoare începând cu anul şcolar următor aprobărilor.

Director adjunct, Director,

Prof. Tițescu Elena Prof. Derviș Elena